



BØRNE- OG
UNDERVISNINGSMINISTERIET

Mål- og resultatplan 2025

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet



Gyldighed og opfølgning

Mål- og resultatplanen er etårig og gælder fra den 1. januar 2025 og for hele 2025. De strategiske pejlemærker er flerårige, men de tages op til revision årligt.

Direktøren har ansvar for afrapportering kvartalvist på samtlige mål i mål- og resultatplanen efter en nærmere angivet skabelon. Afrapporteringen sker forud for hvert direktørmøde, der afholdes tre-fire gange årligt. Det påhviler i øvrigt direktøren at rapportere evt. væsentlige afvigelser i sagsbehandlingen, budgetterne eller de strategiske mål mv.

Mål- og resultatplanen genforhandles ikke. Såfremt der i resultatåret sker meget væsentlige ændringer af planens grundlag eller styrelsens opgaveportefølje, aftales håndteringen særskilt med departementet.

For alle mål gælder, at målopfyldelsesgraden bliver vurderet som enten opfyldt eller ikke opfyldt. I særlige tilfælde kan der angives en mulighed for delvis opfyldelse. Disse tre opfyldelsesgrader svarer til opfyldt = 100 pct., delvist opfyldt = 50 pct. og ikke opfyldt = 0 pct. Alle resultatmål vægter ens i den samlede målopfyldelse. Der er i årets mål- og resultatplan 5 mål. Hvert mål kan således ved fuld målopfyldelse tælle med $\frac{100}{5}$, og delvis målopfyldelse tælles med $\frac{100}{5} \cdot 0,5$. Ikke opfyldte mål tæller med scoren 0. Den endelige målopfyldelse opgøres i styrelsens årsrapport.

Underskrift

København, den 13. december 2024

Departementschef
Jakob Jensen

København, den 17. december 2024

Direktør
Julie Elm Vig Albertsen



Strategiske og kernefaglige mål i 2025

Mål 1: Implementering af politiske aftaler og ny lovgivning

STUK har ansvaret for at understøtte implementeringen af særligt *Aftale om Folkeskolens kvalitetsprogram*. Der er opstillet en implementeringsplan for aftalen, hvori der bl.a. fremgår en række både internt og eksternt rettede delmål. STUK afrapporterer løbende til DEP om implementering og herunder om afvigelser i forhold til tidsplan.

Mål 1.1 Folkeskolens Kvalitetsprogram

Delmål	Beskrivelse
a)	<p><u>Fagfornyelsen</u></p> <p>STUK koordinerer 21 fagudvalg, som i 2025 udarbejder første råskitse til folkeskolens fagplaner. Dertil igangsætter STUK et udviklingsprogram, som forankres i EVA, hvor skoler bidrager til udvikling og afprøvning af fagplaner i 2025.</p> <p>Aktivitetsplanen forudsætter, at der er taget politisk stilling til ekspertgruppen for fagfornyelses beslutningsgrundlag om nyt format for folkeskolens fagplaner i 1. kvartal 2025.</p>
b)	<p><u>Juniormesterlære</u></p> <p>STUK udsteder bekendtgørelse om juniormesterlære i 1. kvartal 2025 og offentliggør en vejledning om juniormesterlære senest 1. april 2025.</p>

Mål 2: Kvalitet, vejledning og tilsyn

Der er med Aftale om finansloven for 2025 gennemført et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten. Dette har bl.a. betydning for styrelsens tilsyn og læringskonsulentkorps, ligesom styrelsen fra 1. juli 2025 overtager en række opgaver fra Dansk Center for Undervisningsmiljø (DCUM).

Det følger desuden af regeringens 2030-plan og regeringsgrundlaget, at *'der gennemføres en sanering og begrænsning i antallet af statslige og lokale tilsyn og kontrolopgaver.'* STUKs nuværende tilsynsstrategi udløber ved udgangen af 2024, og derfor udarbejder STUK en ny tilsynsstrategi med fokus på et smallere tilsyn.

Mål 2.1 Myndighedsvaretagelse

Delmål	Beskrivelse
a)	<p><u>Implementering af et smallere tilsyn</u></p> <p>STUK offentliggør i 1. kvartal 2025 en ny tilsynsstrategi, som implementeres i 2025. Indholdet i den nye tilsynsstrategi forventes at medføre, at STUK fremadrettet gennemfører færre tilsyn, herunder nedlægger <i>det undersøgende tilsyn</i>, gennemfører færre tematiske tilsyn og udtager færre institutioner. Det er hertil forventningen, at tilsynsstrategien afskaffer målet om en dækningsgrad i tilsynet på 1/3 af de statsligt selvejende institutioner.</p>



Delmål	Beskrivelse
b)	<u>Fælles format for, hvordan STUK vil følge kvaliteten på uddannelsesområderne</u> Med den nye tilsynsstrategi er STUK fortsat forpligtet til løbende at holde sig informeret om kvalitet, legalitet og økonomisk forsvarlig administration i uddannelsestilbuddene på ministerområdet. Derfor udarbejder STUK i 1. kvartal 2025 et fælles format for, hvordan styrelsen systematisk vil følge kvaliteten.

Mål 2.2 Undervisningsmiljø

Delmål	Beskrivelse
a)	<u>Ramme for ministerområdets varetagelse af opgaver overflyttet fra DCUM</u> I forbindelse med implementeringen af de politisk prioriterede opgavebortfald overføres en del af opgaveporteføljen fra DCUM til STUK Holbæk i juli 2025. STUK fastlægger inden udgangen af 2. kvartal 2025 en organisatorisk og administrativ ramme for ministerområdets varetagelse af de opgaver, der overflyttes fra DCUM.

Mål 3: Udvikling af kerneopgaver

Mål 3.1 Udvikling af kerneopgaver

Delmål	Beskrivelse
a)	<u>Udvikling af undervisning og nye prøveformer i lyset af generativ AI og digital udvikling</u> STUK vil i 2025 fortsætte implementeringen af planen for forsøg med nye prøveformer i forlængelse af anbefalinger fra ekspertgruppen om ChatGPT og andre digitale hjælpemidler. <ul style="list-style-type: none">- Der gennemføres tre nye forsøg i 2025 på henholdsvis avu, erhvervsuddannelser og det gymnasiale område.- Der forventes implementeret én ny prøve i sommeren 2025 (spansk begynderprog A stx). I sammenhæng hermed vil STUK i 2. halvår 2025 udarbejde en konkret handlingsplan for 22 prøver i sprogfagene på de gymnasiale uddannelser. Handlingsplanen vil tage udgangspunkt i allerede gennemførte forsøg og øvrige igangsatte aktiviteter samt en analyse af en fagligt hensigtsmæssig tilrettelæggelse af fag og prøver i sprogfagene.
b)	<u>Fortsat modernisering af ministeriets tilskuds- og uddannelsesadministrative system</u> STUK har i samarbejde med STIL og departementet påbegyndt et projekt for levetidsforlængelse af CØSA-systemkomplekset. I 2025 har STUK styrket styrelsens organisatoriske kapacitet til at indgå i forretningsunderstøttende systemudvikling via rekruttering og onboarding af minimum to faglige profiler til styrkelse af det faglige miljø i styrelsen omkring udvikling af forretningsunderstøttende it-systemer.

Administrative mål i 2025

Mål 4: Trivsel og udvikling

STUK vil fortsat være en attraktiv arbejdsplads, som bevarer et fokus på trivsel og udvikling. Der er derfor en særlig opmærksomhed på at sikre og vedligeholde arbejdsglæde og motivation i STUK.

Mål 4.1 Trivsel og udvikling

Delmål	Beskrivelse
a)	<p><u>Medarbejdertrivsel</u></p> <p>STUK vil i 2025 fokusere på medarbejdertrivsel efter flytning til Kalvebod Brygge 47 samt organisationstilpasningen, som følger af det statslige arbejdsprogram. STUK ønsker at være en attraktiv arbejdsplads med fokus på medarbejdertrivsel og et stærkt kollegialt sammenhold.</p> <p>Dette resulterer i følgende mål:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Resultat af måling af medarbejdernes trivsel på arbejdspladsen, der gennemføres i 2025, skal som minimum være på niveau med resultat af målingen fra 2024.b) Inden udgangen af 2025 har STUK gennemført et lederudviklingsforløb for den samlede chefgruppe i STUK.c) Inden udgangen af 2025 har STUK med henblik på vidensdeling og inspiration gennemført mindst seks "faglige frikvarterer" for styrelsens medarbejdere.
b)	<p><u>Produktivitet og innovation med fokus på henvendelser</u></p> <p>STUK vil på baggrund af sin strategiske retning arbejde med produktivitet og effektivitet samt udvikling i opgavevaretagelsen forbundet med modtagelse og besvarelse af henvendelser. Der nedsættes derfor en projektorganisation med det formål at optimere og ensrette styrelsens håndtering af henvendelser.</p> <ul style="list-style-type: none">a) Der er senest 1. halvår 2025 udarbejdet en projektplan inkl. businesscases for relevante tiltag.b) Der er senest ved udgangen af 1. kvartal udarbejdet en henvendelsespolitik for STUK.